

แบบสรุปผลการดำเนินงาน
แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบโรงพยาบาลสันกำแพง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
หน่วยงาน คณะกรรมการบริหารและพัฒนาบุคคล โรงพยาบาลสันกำแพง

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบโรงพยาบาลสันกำแพง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. เป็นโครงการ / แผนงาน / กิจกรรม เพื่อตอบสนอง

- นโยบายและปัญหาระดับชาติ ยุทธศาสตร์จังหวัดเชียงใหม่ ยุทธศาสตร์ สสจ.ชม.
 แก้ไขปัญหาที่สำคัญของพื้นที่ สร้างความเข้มแข็งการมีส่วนร่วมของท้องถิ่น
 ผลผลิต ก.สธ. อื่นๆ(ระบุ) สนับสนุนหน่วยบริการ/ติดตามและประเมินผล

๓. งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

๔. แหล่งงบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

๕. ฝ่าย/กลุ่มงาน เจ้าของโครงการ คณะกรรมการบริหารและพัฒนาบุคคล โรงพยาบาลสันกำแพงและชมรม Strong ยกสันกำแพง โรงพยาบาลสันกำแพง

๖. วัตถุประสงค์ของโครงการ/แผนงาน/กิจกรรม

เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสันกำแพงส่งเสริมรักษามาตรฐานทางจริยธรรม และการเสริมสร้างวินัยเป็นคนเก่ง คนดี

๗. กิจกรรมที่ได้ดำเนินงานตามโครงการ/แผนงาน/กิจกรรม

ร่วมประกาศ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารโรงพยาบาลสันกำแพง MOIT: MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment ปี ๒๕๖๖

อบรมให้ความรู้ เรื่อง การบริหารทรัพยากรบุคคล/แผนการพัฒนาบุคลากร แนวทางการเข้าปฏิบัติงานตามระเบียบราชการ แนวปฏิบัติการลา การบริหารผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนเงินเดือน บรรยายเรื่อง หลักการ คนดี คนเก่ง ภายใต้หลัก ๕ ประการ ประกอบด้วย ๑) หลักคุณธรรม (Merit-based) ๒) หลักสมรรถนะ (Competency-based) ๓) หลักผลงาน (Performance-based) ๔) หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ (HR Decentralization) และ ๕) หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work life) โดยจัด ๒ รุ่น ในวันที่ ๒๑ หรือ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐น. ณ ห้องฝ้ายคำ อาคารสันกำแพง ๑ โรงพยาบาลสันกำแพง

๘. ผลสำเร็จการดำเนินงานเปรียบเทียบเป้าหมาย

ตัวชี้วัดกิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมายตามแผน	ผลการดำเนินงาน
๑. เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลสันกำแพงเข้าร่วมประชุม	คน	๑๗๒	๗๖ คน (ร้อยละ ๔๔.๑๘) (๒๑ก.พ.๖๖=๓๗คน ๒๓ก.พ.๖๖=๓๙คน)
๒. เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลสันกำแพงมีความรู้ ปฏิบัติงานที่ดี เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย มีการประเมินจากการสอบถามและสังเกตพฤติกรรมการปฏิบัติ	ร้อยละ	๖๐	๗๕

๘. จำนวนงบประมาณที่แท้จริง ไม่มีการใช้งบประมาณ

๙. ปัญหาอุปสรรค

เนื่องจากภาระงานประจำในการบริการผู้ป่วย ทำให้เจ้าหน้าที่ไม่สามารถเข้าร่วมอบรมได้ตามเป้าหมายของแผนที่ตั้งไว้ คณะกรรมการบริหารและพัฒนาบุคคล โรงพยาบาลสันกำแพง ได้ส่งเอกสารประกอบการประชุมให้เจ้าหน้าที่ทุกท่านได้ศึกษาต่อไป

๑๐. สถานะโครงการ / แผนงาน / กิจกรรม

(./)ดำเนินการแล้วเสร็จ (....)ขยายโครงการถึงเดือน ... (.....)ไม่ได้ดำเนินการ

๑๑. การต่อยอดโครงการ / แผนงาน / กิจกรรม

(....)สิ้นสุดโครงการ/ แผนงาน / กิจกรรม

(./...)จะดำเนินการต่อเนื่องกิจกรรม ติดตามผลการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบโรงพยาบาลสันกำแพง ทั้งปีงบประมาณ ระหว่าง เดือน ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖

(.....)จะปรับเปลี่ยนรูปแบบกิจกรรมโครงการโดยมีวัตถุประสงค์เดิม

(.....)จะต่อยอดโครงการโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ.....

ลงชื่อ



ผู้สรุปผลแผนงาน/โครงการ

(นายทรงราชย์ ไชยญาติ)

นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

รองประธานคณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล